

## Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 2 /2021

### Selezione finalizzata alla individuazione di un Addetto Sistemi Informatici e Servizi Comunicazione Sistemi per il Calcolo Scientifico

(Art. 8 "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" CIRA-DTS-18-1320)

Il CIRA S.c.p.A., intende procedere alle selezioni per il reclutamento di un'unità di personale, con contratto a tempo indeterminato, per la copertura della seguente posizione:

#### **Addetto Sistemi Informatici e Servizi Comunicazione Sistemi per il Calcolo Scientifico (SICC-A 2021)**

La risorsa, nell'ambito delle attività proprie di amministratore di sistema informatico, curerà e condurrà autonomamente:

- la gestione e l'ottimizzazione delle risorse dell'Infrastruttura virtuale basata VMWare, dei Server fisici/virtuali, degli Storage Array;
- l'Installazione, upgrade e tuning dei Sistemi Operativi, di applicazioni terze parti, delle componenti di rete e delle applicazioni di base, anche in configurazione Cluster;
- l'Installazione e configurazione di apparecchiature addizionali (Server, dischi, Switch FC, devices, ecc.);
- la configurazione delle periferiche dipartimentali (stampanti e scanner) e delle relative code di stampa;
- la produzione di documentazione relativa all'attività di gestione, testing e procedure critiche e di recovery dei sistemi;

La risorsa sarà un diplomato di scuola media superiore con almeno 4 anni di esperienza nel ruolo di Sistemista Senior, con capacità di problem determination e problem solving, di elaborazione e redazione di specifiche di progetto, studi di fattibilità, di procedure, di manuali operativi e di rapporti statistici sui servizi.

#### Conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati:

- Conoscenza delle principali problematiche di guasto dell'architettura di base dei server;
- Installazione, configurazione ed amministrazione di Sistemi Operativi Microsoft (Windows 2012, 2016, Windows 10, ecc.), con conoscenze sulla risoluzione delle principali problematiche di funzionamento e di personalizzazione dei profili utente (registro, rete, profilo utente, permessi file/directory, driver HW, etc.);
- Installazione, configurazione ed amministrazione di Sistemi Operativi Linux (distribuzioni quali SUSE, Centos, Red Hat, Ubuntu, Debian, ecc.); conoscenza sulla personalizzazione dei file di sistema di Linux (ad esempio della rete, dei permessi dei file, della sicurezza in genere, etc.);
- Amministrazione di cluster in ambiente Windows Server e Linux Server;
- Implementazione di "Best Practice" in ambito di "hardening" di sicurezza informatica dei sistemi operativi Linux e Windows (client e server);
- Implementazione di infrastrutture di autenticazione dei sistemi operativi client (Microsoft/Linux) in ambiente di rete enterprise;

- Amministrazione dei server DNS in ambiente Microsoft Active Directory e in ambiente Linux BIND;
- Amministrazione e gestione di Microsoft System Center, di Microsoft Exchange, Microsoft Sharepoint, Microsoft DHCP Server e Microsoft NPS (Network Policy Server);
- Installazione, configurazione, personalizzazione/tuning e gestione delle tecnologie di virtualizzazione (VMWare, Citrix, Microsoft) in ambienti complessi con storage su SAN e Server Farm iperconvergenti;
- Tuning applicativo e ottimizzazione con l'uso di strumenti per il test di carico;
- Amministrazione e gestione di sistemi per il Backup Centralizzato basato su Symantec NetBackup anche in ambiente virtuale VMWare;
- Conoscenze di base nell'amministrazione di Database (Oracle Db, MS SQL server, Mysql, Postgress Sql, etc.);
- Conoscenza dei principali prodotti di software distribution e di remote desktop control;
- Amministrazione della suite software Microsoft System Center (Configuration Manager, Operation Manager e Service Manager);
- Protocolli di rete e conoscenze sulla risoluzione delle principali problematiche di funzionamento (Ethernet, stack protocollare TCP/IP, ecc.);
- Tipologie di Raid e di Fault tolerance delle architetture HW;
- Integrazione tra host e apparati di storage;
- Zoning, LUN Masking e Multipathing;
- Data retention e deduplica;
- Preparazione di documentazione tecnica (report, presentazioni MS Power Point) in lingua inglese

#### Requisiti a pena di esclusione:

- Diploma di Istituto Tecnico.
- Buona conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata equivalente al livello B2.
- Almeno 4 anni di esperienza nel ruolo di Sistemista Senior.

#### Requisiti preferenziali:

- Esperienza pluriennale in contesti simili al CIRA e/o in centri di ricerca.

#### Inquadramento e sede di lavoro

La posizione sarà inquadrata nella 6<sup>a</sup> Categoria del CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti con contratto a tempo indeterminato, periodo di prova come da CCNL (RAL: 31.000 € come da CCNL più Superminimo individuale mensile pari a 195,00 €).

La sede di lavoro è situata in Capua (CE) ma possono essere richieste trasferte anche all'estero.

#### Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 20.30 del giorno 19 marzo 2021 pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere trasmessa mediante inoltro della documentazione in formato elettronico non modificabile, firmato digitalmente (art. 24, d.lgs. 82/2005), all'indirizzo [cirascpa@legalmail.it](mailto:cirascpa@legalmail.it) specificando, nell'oggetto dell'invio " Domanda di partecipazione all'avviso CIRA di selezione n. 2/2021".

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dovrà essere sottoscritta dal candidato.

Nella domanda l'aspirante dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;

- b. La residenza;
- c. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d. Un indirizzo di posta elettronica a cui saranno indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- e. Di essere disposto alla effettuazione di viaggi e trasferte anche all'estero.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- f. Il proprio curriculum vitae et studiorum, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in firma autografa o con firma digitale riconosciuta. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione;
- g. La fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.
- h. La dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso.

È facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di un recapito telefonico.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

### Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320)

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del c.2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nella presente manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

Le prove scritte e orali a cui sottoporre i candidati ammessi alla selezione sono definite dalla Commissione Esaminatrice così come previsto al comma 3 dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, in relazione al Profilo Richiesto per la posizione.

I candidati ammessi al processo selettivo per ciascuna posizione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice, a mezzo email all'indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati, per lo svolgimento delle prove.

Nella prima fase sarà richiesto ai candidati di svolgere le prove scritte predisposte dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Saranno ammessi alla fase successiva del processo selettivo, solo i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60.

I candidati ammessi alla fase successiva del processo selettivo saranno invitati a sostenere colloqui orali con la Commissione Esaminatrice per la verifica delle competenze richieste di cui alla relativa "sezione conoscenze e capacità specifiche che saranno oggetto della valutazione dei candidati" della presente manifestazione di interesse e per la valutazione dell'adeguatezza al profilo richiesto. Il punteggio massimo attribuibile in tale fase è 100.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 60 punti in ognuna delle due fasi del processo selettivo.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- punteggio conseguito nella prima fase – Prove scritte
- punteggio conseguito nella seconda fase – Colloquio orale.

La Commissione Esaminatrice, redigerà una graduatoria dei candidati idonei sulla base del punteggio complessivo.

In caso di ex-aequo la Commissione Esaminatrice valuterà, nell'ordine, i seguenti aspetti:

- a. Eventuali esperienze del candidato in contesti similari al CIRA e/o in centri di ricerca;
- b. Eventuali esperienze lavorative o di studio (se coerenti con la mansione da coprire).

## Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS18-1320) pubblicato nel sito istituzionale della società [www.cira.it](http://www.cira.it)
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere la presente procedura di selezione se nessuna delle candidature proposte dalla Commissione Esaminatrice è ritenuta adeguata.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 18 mesi successivi dalla sua emissione anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura delle stesse posizioni.
5. Il presente avviso è disponibile sul sito internet [www.cira.it](http://www.cira.it). In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.